



# Case Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

# KeHO

Tiedolla johtamisen valtakunnallinen verkostopäivä VI

[janne.laitinen@jamk.fi](mailto:janne.laitinen@jamk.fi)

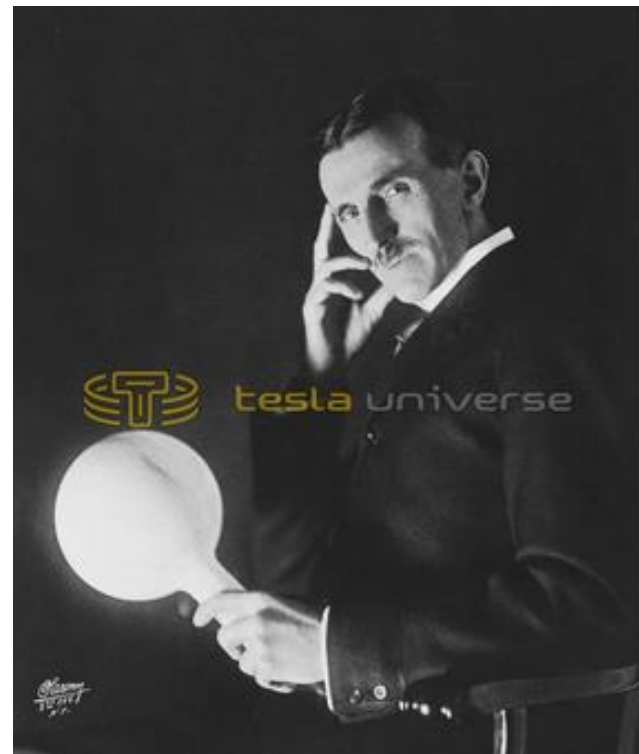


# Rakenne

1. Taustaa: tiede ja tieto
2. Tiedolla johtamisen muutos
3. Työ verkostoissa
4. Case KeHO – Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

# 1. Tiede ja tieto

- **Mystiset tieteentekijät**
  - Arkhimedes, da Vinci
- **Tiedon salaaminen antoi etua, kilpailua resursseista**
  - Graham Bell, Thomas Edison, Nikola Tesla
- **Tieteen merkitys yhteiskunnassa, arvostuksesta popularisointiin**
  - Kirkon suojeluksesta Tieto-Finlandiaan
- **Tiedon määrän kasvu, tietokoneet**
- **Tieto on lähes kaikkien saatavilla, www**
- **Mitä kaikella tiedolla tehdään?**




<https://teslauniverse.com/>

# 2. Tiedolla johtamisen murros

- Tietojohtamisen prosesseja: **tiedon luominen, hankinta, uudistaminen, tallentaminen ja soveltaminen**
- Tieto on valtaa – tiedon hallinta, **yksilöiden tieto organisaation tavoitteiden tueksi?**
- Asiantuntijana kasvaminen
  - miksi jakaisin tietojani?
- Tiedon merkitys päätöksenteossa, **knowledge-based decision making**
  - aivotutkimus, apu-/tuki-/keinoäly
  - tutkittuun tietoon perustuvaa päätöksentekoa



Etusivu > Ajankohtaista > Arkisto > 2017 > 06/2017 > Päätösanalytiikka on uusi Jyväskylän yliopiston profiiliala

 Ajankohtaista

Päätösanalytiikka on uusi Jyväskylän yliopiston profiiliala

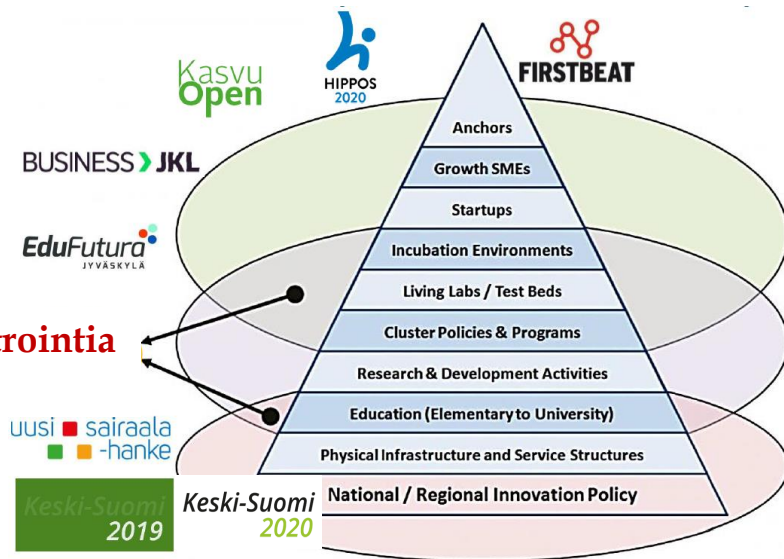
*Tietojohtamisen mahdollisuudet ja edellytykset julkisessa organisaatiossa (Pellinen, 2017). LUT*



# 3. Työ verkostoissa

- Aika ja paikka, osaajien **kohtaamisia**
- **Uusi työ** muuttaa verkostoihin, erilaiset **co-working -tilat**:
  - > Crazy Town,
  - > Mothership of Work (Sponda),
  - > UMA Workspace (Techopolis)
- Työ on **verkostoissa tapahtuvaa merkityksellistä vuorovaikutusta** ([VTT](#), 2016)
- **Asiantuntijan työ**
  - Yksilöiden välinen luottamus
  - 2000-luvun työelämätaidot
  - Organisaatiokulttuuri ja johdon esimerkki

älykästä orkestrointia



# 3.1 case Kiina (Harvard Business Review 11/2016)

Huomioitavaa:

- 1) rahoitus jaetaan poliittisin perustein **hyvä veli - verkoissa**
- 2) rahoitus vain pieni osa perustutkimukseen, toisaalta on **valtavia tiedepuistohankkeita**
- 3) **kannustinjärjestelmä tukeutuu määrään**, mm. patenttihakemukset (vuoteen 2020 saatava 1,8miljoonaa patenttihakemusta, vaikka USPTO läpimeno vain 2,2%)
- 4) **vapaa tiedon saanti hankalaa** mm. ulkomaalaisista tutkimusprojekteista (länsimaalaisten hakukoneiden käyttö kielletty)
- 5) nihkeä suhtautuminen ulkomaalaisiin toimijoihin kumppaneina, **epäluottamusta uusimman tiedon jakamisessa** (lähinnä muokataan valmiita tuotteita sopiviksi Kiinan markkinoille)



The Tsinghua Science Park is a top hi-tech zone in Haidian  
<http://ip.people.com.cn/GB/152255/11080625.html>

# 4. Uusi verkosto

- Keski-suomalaisia sosiaali- ja terveysalan, liikunta- ja urheilualan toimijoita sekä hyvinvoinnin osaajia yhteen kokoava **monialainen** keskittymä
- Uusi **verkosto**, joka luo yhteistyömahdollisuuksia, jakaa tietoa ja yhdistää eri toimijoita terveyden ja hyvinvoinnin saralla
- Päämääränä on **ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen**



## Tavoite:

Keski-Suomessa toimii kansainvälisesti kilpailukykyinen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen, sosiaalisen hyvinvoinnin, liikunnan, urheilun ja kuntoutuksen osaamis- ja yrityskeskittymä.

# 4.1 KeHO

1. KeHO-verkosto mahdollistaa ainutlaatuisen **yhteistyön** terveyden, hyvinvoinnin ja liikunnan saralla.

> asiantuntijat saavat toteuttaa asiantuntijuuttaan

2. KeHO **etsii yhteyspintoja** liikunta-, terveys- ja sosiaalialoilta, kuntoutuksesta, koulutuksesta, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta sekä järjestö- ja yritystoiminnasta.

> tieto muuttuu julkiseksi

3. Asiantuntijoiden **työryhmätoiminnan kautta** uusia avauksia, sparraa ideoita ja koordinoi yhteistyötä sekä viestii toiminnastaan ja tuloksistaan.

> tutkimus, koulutus, innovaatio, viestintä, hanke

> tapaamisissa tietämys ja informaatio kohtaavat

> luottamus ja sitoutuminen

*Meijän polku on KeHO:n toimintaa.*



<http://www.meijanpolku.fi/>

*Hyvinvointitekoja  
koko  
maailmalle!*



## Hallinto ja edunvalvonta



## Tutkimus ja uudistuva asiantuntijuus



## Rahoitus ja kehittämisohjelmat



## Yrittäjyys, yrityshautomot ja kiihdyttämöt



## Hubit ja yhteiskehittäminen



## Kehitysalustat



# 4.2. KeHO ja tiedolla johtaminen

## 1. Toimintakulttuurin muuttaminen

Asiantuntijoille toimintavapaus – työryhmätyö  
Osallistaminen eli vapaaehtoisesti sitoutuminen  
Tiedon jakaminen ja tallentaminen – viestintä

## 2. Toimintaympäristön ymmärrys

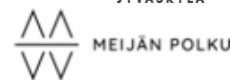
Keski-Suomen maakuntaohjelmaan uutena nostona Hyvinvointitalous  
Keski-Suomen hyvinvointitalouden määrittely

## 3. Päätöksenteon joustavuus

Oleellinen tieto KeHO-verkostosta ohjausryhmälle  
Roolitus ja delegointi

## 3. Innovatiivisuuden lisääminen

Työryhmätoiminnan kautta kohtaamisia, uusia avauksia ja ideoita  
Järjestää tapahtumia, kokeiluja, kilpailuja  
Kehitysalustojen hyödyntäminen jo **nyt!**



# Lopuksi

**”Organisaatioiden johtamisen ongelma on, että juoruista tulee totuus, kun tieto ei kulje ja liian moni uskoo huhut kyseenalaistamatta.**

**Tieto ei ole valtaa vaan tiedon jakaminen”**

*vapaasti lainaten Älykäs julkinen johtaminen (Sydänmaanolakka, 2015)*

